

VERBALE DI ACCORDO

8 Novembre 1977

DITTA PURINA ITALIA di
S.FELICE

- 1)- Nell'ambito delle iniziative tese a rendere sempre più efficiente la struttura aziendale sia sotto il profilo produttivo che sotto quello ambientale, la Direzione precisa che sono in corso di attuazione ed in parte risultano già completati i seguenti interventi:
- a)- ampliamento magazzino prodotti finiti;
 - b)- ampliamento della capacità di stoccaggio delle materie prime;
 - c)- ampliamento locali, uffici e servizi;
 - d)- aumento delle capacità di cubettatura, macinazione e miscelazione;
 - e)- potenziamento dei servizi generali (cabina elettrica, generatore di vapore).

Quanto sopra comporta un complesso di investimenti valutabile nell'ordine di un miliardo.

In relazione a quanto sopra esposto e sulla base delle attuali valutazioni di sviluppo del mercato, semprechè non sopraggiungano fattori oggi non preventivabili, l'azienda prevede nei tempi medi di poter mantenere gli attuali livelli occupazionali.

- 2)- A seguito ed a completamento della verifica dell'assetto categoriale vengono definiti i seguenti passaggi di categoria:

i Sigg. Antonioli D, Baraldi U., Ghedini G., Ghermandi L., Grillenzoni S., Meneghini A., Butturi B., Modena G., Paltrinieri M., Luppi D. accederanno alla 5^a categoria a decorrere dall'1/11/77;

i Sigg. Cucco C., Speltri A., Turatti, Martini B., Ferrari accederanno alla 5^a categoria dall'1/4/78.

In occasione dei predetti passaggi di categoria, si procederà ad assorbimento fino a concorrenza dei superminimi in atto.

La materia potrà formare oggetto di verifica a livello aziendale.



Seguono Firme

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portal.dellacontrattazione.it

5) - Il presente accordo decorre, salvo diverse specifiche previsioni, dall'1/10/77 e scadrà il 31/12/79.

4) - L'azienda si dichiara disponibile a risolvere a livello aziendale il problema relativo agli indumenti di lavoro.

3) - Il premio di produzione in atto viene aumentato nelle seguenti misure e decorrenze:

L. 9.000 a decorrere dall'1/10/1977	"	"	dall'1/ 3/1979
L. 5.000 "	"	"	dall'1/ 8/1978
L. 4.000 "	"	"	dall'1/ 3/1979

con assorbimento fino ad un massimo di L. 1.000 del superminimi individuali in atto.

PROTOCOLLO AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO AZIENDALE 8 NOVEMBRE 1977 PER LA
DITTA PURINA ITALIA STABILIMENTO DI S.FELICE.

1)- Premesso che alcuni degli interventi di cui al punto 1 dell'accordo aziendale 8/11/77 comporteranno significative migliorie dell'ambiente di lavoro, l'azienda continuerà a tenere nella debita considerazione i problemi ambientali che possono insorgere.

Tali condizioni potranno formare oggetto di esame congiunto a livello aziendale.

Fermo restando quanto previsto dal vigente C.C.N.L. in materia di ambiente di lavoro, l'azienda si dichiara disponibile a concorrere al sostenimento dell'onere relativo alle indagini concordate.

La misura del concorso sarà definita di intesa con l'Ente specializzato individuato, preso atto del tariffario dello stesso predisposto. Al fine di consentire ai dipendenti di sottoporsi ad accertamenti sanitari qualora l'Ente accertatore ne ravvisasse la necessità, l'Azienda si dichiara disponibile a concedere ai dipendenti interessati, che ne facciano richiesta, un permesso che non comporterà decurtazione della retribuzione fino ad un massimo di 3 ore all'anno.

Il tutto senza che vengano arrecati intralci alle esigenze tecnico-produttive dell'Azienda e dietro attestazione dell'avvenuta visita presso gli uffici sanitari dell'Ente Locale.

2)- Relativamente alle festività di cui alla legge 5/3/1977 n. 54, la Direzione ed il C.d.F., facendo salvo quanto diversamente potrà essere concordato a livello interconfederale nazionale, stabiliscono che le stesse verranno utilizzate come ferie.

Seguono Firme

VERBALE DI ACCORDO

8 Settembre 1978

DITTA RICHELDI

Il personale sarà inquadrato secondo le seguenti classificazioni:

CATEGORIE

PARAMETRO

4° (ex impiegato 4°, ex operario I°)

132

5° (ex impiegato 5°, ex operario 2°)

126

6° (ex operato 3°-4°-5°)

118

Il passaggio dalla 6° alla 5° categoria per i lavoratori addetti

al processo produttivo, avverrà dopo un periodo di 6 mesi.

2) - TRATTAMENTO ECONOMICO

Viene aumentato il premio di produzione a L. 300 per la 1a e 2a categoria. Si conviene che l'aumento sarà così scaglionato:

L. 100 dal 1/8/78

L. 150 dal 1/1/79

L. 50 dal 1/7/79

3) - ORARIO DI LAVORO - FERIE E FESTIVITÀ

Di norma, nei primi quattro mesi di ogni anno, l'azienda provvederà ad informare il Coll. di fabbrica della distribuzione dell'orario di lavoro e dell'utilizzo delle ferie in periodi consecutivi di almeno 2 settimane.

Fino a quando non vi sarà regolamentazione nazionale, le cinque festività sopresse verranno godute in riposti compensativi.

4) - In caso di rinnovo del CCNL del settore budella e trippa, l'azienda si adeguerà al nuovo contratto assorbendo gli aumenti concordati in sede aziendale mantenendo le condizioni di miglior favore eventuali-
mente acquisite.

5)- DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo entrerà in vigore l'1/8/1978 e scadrà il 31/12/1979.

Seguono Firme

PROTOCOLLO AGGIUNTIVO

PROGRAMMI PRODUTTIVI - INVESTIMENTI E NUOVO STABILIMENTO

- Considerata la precarietà degli stabili dove si svolge l'attività produttiva, le maestranze chiedono che l'azienda si impegni ad attuare una sistemazione e un potenziamento dell'azienda che può comportare il trasferimento della stessa.
- L'azienda si impegna a definire un programma di espansione delle vendite che sia raccordata con la capacità aziendale.
- L'azienda si incontrerà periodicamente con il CdF per l'informazione degli investimenti e per verificare l'attuazione degli investimenti nel programma di ristrutturazione e dei connessi programmi produttivi e dei riflessi occupazionali.
- Il piano di ristrutturazione aziendale si presume comporti un aumento dei livelli occupazionali di circa 30 unità, fatto salvo turn-over.
- L'azienda si impegna che nel momento in cui si dovesse procedere ad assunzioni, concorderà con il CdF le disposizioni di legge cui fare riferimento dando priorità all'applicazione della Legge 285 in merito alla occupazione giovanile.

Seguono Firme

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1/12/1978 presso la sede dell'Associazione degli In-
dustriali della provincia di Modena,

C R A

La Ditta S.I.B.R.M. di Modena nella persona del Sig. Silvano
Barozzi, assistita dall'Associazione Industriali nella perso-
na del Dr. Mario Valerio Guzzoni,

Il Consiglio di fabbrica, assistito dalla FILIA di Modena, nel-
le persone del Sig. Martino Grazi, Patrizia Palmieri,
si è convenuto quanto segue:

1- L'Azienda conferma che è impegnata a mantenere efficienti
sia lo stabilimento di Modena che i depositi di Parma e Fer-
rara, nonché a proseguire nelle ricerche relative alla evo-
luzione del mercato e delle tecnologie innovative tese a
rafforzare l'efficienza produttiva.

La Direzione inoltre, stante l'attuale andamento del mar-
cato e fatti salvi eventi oggi non prevedibili, prevede il so-
stanziale mantenimento degli attuali livelli occupazionali.
Nell'ipotesi di necessità di incrementare i livelli di or-
ganico, l'Azienda è disponibile a privilegiare l'occupazio-
ne giovanile e femminile nell'ambito delle norme vigenti in
materia, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-or-
ganizzative e di organizzazione del lavoro, ad op-
portunità per creare condizioni favorevoli alla suddetta oc-
cupazione.

2- Nell'ambito delle continue ricerche tese a migliorare l'am-
bita di lavoro, si precisa fin d'ora che l'impianto di de-
purazione delle acque di scarico verrà realizzato non appé-

na ottenute le dovute autorizzazioni da parte delle autorità competenti; indicativamente i lavori potranno iniziare nella primavera del 1979; inoltre si ricercheranno soluzioni inerenti alla riduzione della rumorosità.

- 3- Tutto quanto sopra potrà formare oggetto, a richiesta, di incontri a livello dello stabilimento di Modena e dei depositi di Parma e Ferrara.
- 4- Il premio di produzione in atto viene aumentato, per tutti i dipendenti, rispettivamente di L. 9.000 mensili dal 1° novembre 1978 e di ulteriori L. 4.000 mensili dal 1° ottobre 1979. Sul premio di produzione viene trasferita la somma di L. 1000, annullando l'attuale valore economico relativo alle ore residue (da L. 1.259 a L. 1.357).
- 5- Per quanto non previsto nel presente accordo, si fa riferimento al vigente ccnl ed ai precedenti accordi aziendali.
- 6- Il presente accordo decorre, salvo diverse specifiche previsioni, dall'1/11/1978 e scadrà il 31/10/1980.

Letto, approvato e sottoscritto.



Seguono Firme



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
Portaledellacontrattazione.it

